

	CORPORACION RUMBOS VILLAVICENCIO	FECHA	13/08/2024
	PLAN ESTRATÉGICO DE COMUNICACIÓN Y REDES SOCIALES	VERSION	000
	RESPONSABLE: MARIA CAMILA ROJAS	CODIGO	CRV20

CONTROL DE CAMBIOS

VERSIÓN	FECHA VIGENCIA	N° DE SOLICITUD	DESCRIPCIÓN DE LOS CAMBIOS
00	2024-08-13	00	Generación del Documento

CONTROL DE APROBACIÓN

REVISÓ	FIRMA:	APROBÓ	FIRMA:
	CARGO: <i>Relaboró el documento</i>		CARGO: <i>Representante Legal</i>
	FECHA: 2024-08-13		FECHA: 2024-08-13

	CORPORACION RUMBOS VILLAVICENCIO	FECHA	13/08/2024
	PLAN ESTRATÉGICO DE COMUNICACIÓN Y REDES SOCIALES	VERSION	000
	RESPONSABLE: MARIA CAMILA ROJAS	CODIGO	CRV20

DECLARACIÓN DE NO CONFLICTO DE INTERESES

1. Propósito

La presente Declaración tiene como objetivo establecer principios, criterios y responsabilidades frente a posibles **conflictos de intereses** en el ejercicio de funciones dentro de la **Corporación RumboS**, garantizando la transparencia, la integridad y la ética en todas las decisiones institucionales, especialmente en el marco del trabajo con jóvenes y poblaciones vulnerables.

2. ¿Qué es un Conflicto de Interés?

Se entiende como **conflicto de interés** cualquier situación en la cual un miembro de la Corporación (directivo, colaborador, voluntario, contratista o aliado) tiene intereses personales, familiares, económicos o de otro tipo que puedan afectar, o parecer afectar, su objetividad, imparcialidad o lealtad hacia la misión y valores de la organización.

3. Tipos Comunes de Conflictos de Interés

- **Conflictos personales o familiares:** cuando un familiar o allegado podría beneficiarse directa o indirectamente de decisiones tomadas dentro de la organización.
- **Conflictos financieros:** participación o beneficio económico en contratos, compras, donaciones, proyectos u otros recursos gestionados por la Corporación.
- **Conflictos laborales o profesionales:** doble vinculación con otras entidades cuyos intereses pueden chocar con los de la Corporación.
- **Conflictos ideológicos o políticos:** uso de la organización para promover agendas ajenas a su misión institucional.
- **Uso indebido de información o recursos:** utilización de datos, espacios o bienes institucionales para fines personales o comerciales.

4. Obligaciones de Declaración y Actuación

- **Declaración voluntaria y oportuna:** toda persona vinculada a la Corporación deberá **informar por escrito** cualquier posible conflicto de interés al momento de su vinculación y durante su permanencia.

	CORPORACION RUMBOS VILLAVICENCIO	FECHA	13/08/2024
	PLAN ESTRATÉGICO DE COMUNICACIÓN Y REDES SOCIALES	VERSION	000
	RESPONSABLE: MARIA CAMILA ROJAS	CODIGO	CRV20

- **Abstención en decisiones:** quien se declare en conflicto deberá abstenerse de participar en decisiones, votaciones o procesos donde dicho conflicto pueda influir.
- **Evaluación de casos:** los conflictos serán evaluados por la Dirección y/o el Comité Ético de la sede Villavicencio, quien podrá recomendar acciones correctivas, ajustes o separación de funciones.

5. Procedimiento para Declarar un Conflicto de Interés

1. Diligenciar el **Formato de Declaración de Conflicto de Interés**.
2. Presentar el formato a la Dirección o Coordinación correspondiente.
3. Esperar análisis y orientación sobre las acciones a tomar.
4. En caso de duda, se podrá solicitar asesoría al Comité Ético.

6. Confidencialidad y No Represalias

La información declarada será tratada de manera confidencial y se protegerán los derechos de quienes actúen con buena fe. Está prohibida cualquier forma de represalia contra quien declare un conflicto de interés o lo denuncie.

7. Sanciones

El ocultamiento de un conflicto de interés, o la actuación en beneficio personal contrariando este Código, podrá acarrear sanciones disciplinarias según los reglamentos internos, incluyendo la desvinculación de la Corporación y, en caso de ser necesario, acciones legales.

8. Firma de Compromiso

Al vincularse a la Corporación RumboS, cada persona deberá firmar la presente declaración y renovar su compromiso de forma anual o cuando haya cambios sustanciales en su situación.

✦ Anexo: Formato de Declaración de Conflicto de Interés (Resumen)

Nombre completo:

Cargo o Rol:

Fecha de vinculación:

	CORPORACION RUMBOS VILLAVICENCIO	FECHA	13/08/2024
	PLAN ESTRATÉGICO DE COMUNICACIÓN Y REDES SOCIALES	VERSION	000
	RESPONSABLE: MARIA CAMILA ROJAS	CODIGO	CRV20

¿Existe algún posible conflicto de interés actual o potencial? (Sí / No)

Si responde “Sí”, describa brevemente la situación:

Firma: _____

Fecha: _____

¿Deseas que te lo convierta en un documento editable en Word o PDF? ¿Quieres que incluya un protocolo específico para los proyectos juveniles o convenios con entidades públicas o privadas en Villavicencio?

Preguntar a ChatGPT